

Прокурору \_\_\_\_\_ прокуратуры

Заявитель: \_\_\_\_\_  
адрес: \_\_\_\_\_,  
телефон: \_\_\_\_\_,  
адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

Работодатель: \_\_\_\_\_  
адрес: \_\_\_\_\_,  
телефон: \_\_\_\_\_,  
адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

**Заявление  
о невыплате заработной платы**

Я, ФИО, с «\_\_» \_\_\_\_\_ года работаю в ООО «\_\_\_\_\_»  
(Адрес: \_\_\_\_\_) в должности \_\_\_\_\_, что подтверждается  
трудовым договором №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ года.

Согласно трудового договора №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ года, размер заработной платы  
составляет \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей.

Согласно ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата  
выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего  
трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

До " \_\_ " \_\_\_\_\_ г. заработная плата выплачивалась два раза в месяц, с \_\_ по \_\_  
и с \_\_ по \_\_.

С " \_\_ " \_\_\_\_\_ г. заработная плата и иные выплаты Заявителю не выплачивались,  
что подтверждается \_\_\_\_\_.

Размер задолженности составляет \_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей (расчет прилагается).

Многочисленные обращения к \_\_\_\_\_ ООО «\_\_\_\_\_» с требованием  
выплатить заработную плату ни к чему не привели.

Кроме того, подобная ситуация с невыплатой заработной платы сложилась в ООО  
«\_\_\_\_\_» и в отношении других работников предприятия.

В связи с изложенным,

**ПРОШУ:**

Внести руководителю ООО «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_  
представление об устранении нарушений трудового законодательства в части невыплаты  
заработной платы, изложенных в настоящем заявлении.

Передать материалы о нарушении трудового законодательства ООО «\_\_\_\_\_» и  
\_\_\_\_\_ в государственную инспекцию по труду для привлечения к  
административной ответственности.

Возбудить в отношении \_\_\_\_\_ уголовное дело по ст. 145.1 УК РФ по  
факту невыплаты заработной платы в течение двух и более месяцев

Обратиться в суд с иском о взыскании задолженности по заработной плате в  
защиту моих нарушенных трудовых прав.